

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

«НДС №32 «Якорек»

Е.В. Жерновская

«15» июля 2026 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «НДС №32 «Якорек»

О.И. Орлова

«15» июля 2026 г.



ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Новоозерновский детский сад №32 «Якорек» города Евпатории Республики
Крым»

Вступает в силу: с 15 июля 2026 г.

Срок действия: с 15 июля 2026 года по 12 мая 2028 г..

пгт. Новоозерное 2026 г.

Работодатель в лице, заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новоозерновский детский сад № 32 «Якорек» города Евпатории Республики Крым», Жерновской Елены Валентиновны и представителя работников – председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новоозерновский детский сад № 32 «Якорек» города Евпатории Республики Крым» Олеси Ивановны Орловой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, договорились внести изменения, дополнения в коллективный договор, зарегистрированный в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым, регистрационный № 258 от 16 мая 2025 года следующие изменения:

1. Дополнить Приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новоозерновский детский сад №32 «Якорек» города Евпатории Республики Крым» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка)

1. 1. Согласно статьи 92 ТК РФ Правила дополнить пунктами 6.1.16., 6.1.16.1. следующего содержания:

6.1.16. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

— для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

— для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

— для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

— для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю;

6.1.16.1. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

1.2. Согласно статьи 128 ТК РФ Правила дополнить пунктами 6.2.23., 6.2.23.1. следующего содержания:

6.2.23. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

— участника Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году,

— работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

— родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при

исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,- до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войск национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,- до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1.3. В силу статьи 262 ТК РФ Правила дополнить пунктами 6.2.24., 6.2.25. следующего содержания:

6.2.24. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.2.25. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

2. Изменения к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Новоозерновский детский сад №32 «Якорек» города Евпатории Республики Крым вступают в силу «15» июля 2026 г. и действуют до «12» мая 2028 года.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«НДС №32 «Якорек»


Е.В. Жерновская
15 июля 2026 г.



От работников:

Председатель ППО МБДОУ
«НДС №32 «Якорек»


О.И. Орлова
15 июля 2026 г.



